SESIÓN DE APRENDIZAJE Nº 9

I. Datos informativos:

Fecha: Para el 26/05/2012
Tema: LIBERAR PARA EL MINISTERIO

II. Aprendizaje esperado:

Explica cómo se comparte la carga ministerial en armonía y decide participar en la obra ministerial con responsabilidad

SABER	SENTIR	HACER
Explicar cómo se comparte la carga ministerial	La necesidad de compartir armonía	Responder el llamado al ministerio

III. Desarrollo de las actividades

Secuencia metodológica	Estrategias Metodológicas	Tiempo
INICIO	FOCALIZACIÓN:	
• Motivación	• ¿Has tenido algún problema que te tenía afligido y de pronto alguien te ayudó y te sentiste liberado cuando se solucionó el problema? Cuéntalo en breves palabras.	
• Saberes Previos	• ¿Qué es liberar? ¿Qué es homogeneizar? ¿Qué es crecer espiritualmente? • Según el diccionario de Farlex, *homogeneizar* es hacer que una cosa sea homogénea igualando o haciendo uniformes los elementos que la componen	5´
• Conflicto Cognitivo	• Si tú fueras el diablo, ¿Qué estrategias usarías para mantener a los feligreses sentados como espectadores, en vez de participar en la ganancia de almas?	
• Problematización	• ¿Cómo enviar a la acción a obreros del evangelio y cómo la participación de los miembros contribuye al crecimiento espiritual?	

PROCESO • Construcción del nuevo aprendizaje.	EXPLORACIÓN: • Se declara el tema • Se comunica el aprendizaje esperado I. COMPARTIR LA CARGA a. Distribuyendo responsabilidades •¿De qué forma Moisés compartió las responsabilidades de trabajo en Israel? “Escogió Moisés varones de virtud de entre todo Israel, y los puso por jefes sobre el pueblo, sobre mil, sobre ciento, sobre cincuenta, y sobre diez” (Éxodo18:25). Esta historia revela que había muchos que eran capaces y estaban dispuestos a ayudar. Moisés debió permitirles involucrarse, delegándoles ciertas tareas de liderazgo. El sistema propuesto por Jetro garantizaba un trato justo para todos. Los asuntos de menor importancia podían ser decididos por quienes encabezaban la familia, los jefes "de diez". Los casos más difíciles serían referidos a la autoridad inmediata superior, o tribunal de apelación. Los asuntos de una naturaleza más seria serían llevados a los "Jefes de millares", y los asuntos graves los traerían a él (Éxodo 18:22). El ministerio que los dirigentes deben compartir incluye la testificación y la evangelización. Los principios de una distribución de “grados de responsabilidad” bien organizada y compartida que obtenemos de la experiencia de Moisés son muy valiosos para nuestros esfuerzos de ganar almas para el Reino. Sin duda, la tarea de hablar en nombre de Dios fue la que hizo que Moisés vacilara en compartir sus responsabilidades. Sabemos que hay vidas eternas en juego. Y, aunque esto nos hace ser cautelosos, debemos siempre estar dispuestos a involucrar a todos en la tarea de difusión y de evangelización. b. Capacitando a la iglesia •En Mateo 7:17 ¿Qué principio Jesús enseñó para tener éxito? “Así, todo buen árbol da buenos frutos, pero el árbol malo da frutos malos” (Mateo 7:17) Si cada árbol bueno da buenos frutos, los líderes deberían concentrarse en cultivar árboles buenos. Como respuesta al llamado del evangelio, debemos primero *ser* alguien para Jesús antes de que podamos *hacer* con éxito cosas para él. Si conducimos a la gente a tener una relación profunda con Jesús, el Espíritu Santo se asegurará de que lleven el fruto correcto. Nuestra parte es conducir, enseñar, adiestrar. La parte de Dios es bendecir su ministerio. Si prestamos una atención adecuada al crecimiento espiritual y a las habilidades prácticas, podemos confiar en que las personas producirán el fruto correcto. Ciertamente, puede haber un elemento de riesgo, dependiendo del ministerio asumido y del nivel de adiestramiento, pero recordemos que aun los discípulos, que tuvieron al mayor Maestro, nunca ganaron a todas las almas a las cuales apelaron.	25´

c. Homogeneizando la evangelización

- En Hechos 6:3 ¿Por qué los escogidos de la iglesia debían tener cualidades específicas?

“Buscad, pues, hermanos, de entre vosotros a siete varones de buen testimonio, llenos del Espíritu Santo y de sabiduría, a quienes encarguemos de este trabajo” (Hechos 6:3).

Debemos elegir con cuidado a quién le demos la tarea evangelística de atenderla. En una sociedad multicultural, es bueno asignar a alguien de la misma nacionalidad y lengua que el interesado, o del mismo grupo de edad. Hay que considerar la madurez espiritual, el conocimiento bíblico, las habilidades de comunicación y la experiencia del obrero. Es decir, debemos tomar en serio la tarea de igualar al obrero con el interesado.

Los líderes designados en su obra misional debían “servir a las mesas” en favor de un grupo específico: Las viudas de habla griega (Hechos 6:1). Estos hombres fueron vitales para el evangelismo en la iglesia primitiva, porque liberaron a los evangelistas principales y apoyaron activamente su obra (Hechos 6:8).

II. COMPARTIR ARMONÍA

a. Mediante la influencia circular

- Frente a las diferencias de opinión entre Pablo y Bernabé ¿Qué acciones positivas se tomaron?

“…Bernabé, tomando a Marcos, navegó a Chipre, y Pablo, escogiendo a Silas, salió encomendado por los hermanos…” (Hechos 15:39, 40).

La iglesia primitiva tomó algunas decisiones claves que podrían haber causado conflictos, pero las preferencias personales se sometieron a lo que era mejor para la tarea que el Señor les había dado. Esto fue posible gracias a la armonía de la “influencia circular”.

La influencia circular es como sigue: si la gente participa, promueve la armonía, que a su vez estimula a la gente a involucrarse, que a su vez promueve la armonía. Se cumple el antiguo dicho de que los que están remando no tienen tiempo para sacudir el bote.

En las diferencias entre Pablo y Bernabé no se discutió qué obra misionera debía hacerse, se formaron dos grupos de testificación y no se permitió que las diferencias personales ensombrecieran la tarea evangelizadora. Más tarde, Pablo y Juan Marcos trabajaron juntos con provecho (2 Timoteo 4:11), y no permitieron que sus diferencias interfirieran con la misión.

III. RESPONDER AL LLAMADO

a. Participando y creciendo espiritualmente

- En Juan 4:36. ¿Qué recompensas espirituales se reciben al estar involucrados en la cosecha de almas?

“Y el que siega recibe salario, y recoge fruto para vida eterna, para que el que siembra goce juntamente con el que siega” (Juan 4:36)

Cuando los creyentes responden al llamado de Dios a ser discípulos, su caminar personal con Dios se profundiza y fortalece. Al testificar y evangelizar con amor genuino a Dios y a los perdidos, traen bendiciones a quienes participan.

Hay una conexión entre escuchar y hacer (Apocalipsis 1:3). Los que hacen la voluntad de Dios, aunque conozcan poco de ella, serán bendecidos con una relación cristiana que, al estudiar la Biblia con oración, conducirá a un crecimiento espiritual.

El trabajo en conjunto al testificar y al evangelizar crea un vínculo entre Dios y nosotros, y entre nosotros como creyentes. Al involucrarnos en la ganancia de almas, este vínculo espiritual crece y florece como resultado natural de estar en el equipo de Dios.

Contrastación Sistematización Conclusión	• Reflexión (Contrastan sus respuestas dadas a la pregunta lanzada en la problematización) Cada creyente tiene una labor en la cual, con el adiestramiento, armonía y la bendición del Espíritu Santo, podrá utilizar sus dones y contribuir al crecimiento espiritual de la iglesia. • Se construye el organizador gráfico con los alumnos (En un papel, cartulina, pizarrín, etc.) **LIBERAR PARA EL MINISTERIO** **Es…** **Compartir la carga** — **Al…** **Distribuir responsabilidades**; **Al…** **Capacitar a la iglesia**; **Al…** **Homogeneizar el evangelismo** **Es…** **Compartir armonía** — **Mediante la…** **Influencia circular** **Es…** **Responder al llamado** — **Al…** **Participar y crecer espiritualmente** **En conclusión…** • **No es suficiente que la gente sea adiestrada para testificar y evangelizar; deben trabajar activamente buscando almas.**	
SALIDA • Evaluación • Aplicación • Creatividad	• ¿De qué manera el trabajar juntos salvando almas promueve la armonía y la unidad en la iglesia? • ¿Qué hemos aprendido hoy? ¿Para qué nos servirá lo aprendido? • Busca a tu pastor de iglesia y pregúntale ¿En qué podrías ayudarle a cumplir el ministerio que Dios ha encargado a su iglesia? Ahora acciona tu ministerio.	10´

Alfredo Padilla Chávez
Lima - Perú
https://gramadal.wordpress.com
www.escuelasabaticavirtual.tk